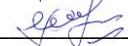


ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
МБОУ «Гимназия №1-Центр
национального образования» ЕМР РТ»
Протокол № 1
от «31» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ «Гимназия №1-Центр
национального образования» ЕМР РТ
Т.Ф.Аслямова
Введено в действие приказом № 220-шо
от «01» сентября 2021 г.



«Согласовано»
Председатель профкома
МБОУ «Гимназия №1-Центр
национального образования»
 Х.М.Исхаков
«30» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБОУ «Гимназия №1-Центр национального образования» ЕМР РТ

- 1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии:
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
 - постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
 - приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 октября 2008 г. N 335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008 года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года № 102, от 14.07.2010 года №564, от 24.08.2010 года №675);
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678;
 - «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года №790);
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.11.2015 N 889 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678»;
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 июня 2016 года N 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан»;
 - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.05.2016 г № 314 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678»;
 - отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2014-2016 годы;
 - Устава МБОУ «Гимназия №1-Центр национального образования» ЕМР РТ;
 - Типового положения об общеобразовательном учреждении.
 - Коллективным договором МБОУ «Гимназия №1-Центр национального образования» ЕМР РТ
- 1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.
- 1.3. Результатом использования данного Положения должно явиться создание

благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном процессе.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора гимназии.

1.5. Положение проходит согласование с первичной профсоюзной организацией гимназии, рассматривается на педагогическом Совете гимназии и утверждается приказом директора.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за **квартал**, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников школы, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.4. Фонд экономии также может использоваться на премиальные выплаты работникам школы.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры определяется решением Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности гимназии:

- в связи с юбилейными датами (женщины - 50 и 55 лет, мужчины - 50 и 60 лет в размере одной тысячи рублей);
- получение знаков отличия; благодарственных писем, грамот, наград;
- результаты ЕГЭ и ГИА (качество); результаты участия в олимпиадах и конкурсах различного уровня;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- обеспечение контроля за питанием детей (качество, охват, санитарно-гигиенические требования);
- работа по профилактике правонарушений;
- качество выполнения общественных работ (профсоюз, опека и попечительство, травматизм);
- работа по физическому воспитанию;
- работа по профориентации;
- работа с учащимися по пожарной безопасности;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, архива гимназии, родительского комитета);
- работа с пенсионным фондом;
- качество производственного контроля;
- обеспечение роста качества и успеваемости за отчетный период по предмету
- соблюдение сотрудниками гимназии правил охраны труда и внутреннего трудового распорядка;
- участие в инновационной и экспериментальной деятельности гимназии;
- доплата за выполнение не входящих в круг основных обязанностей работников гимназии работ.

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом директора гимназии.

4. Порядок премирования работников

4.1. Премирование работников гимназии производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.2. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников гимназии:

- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского республиканского масштабов;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по гимназии;
- за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий и т.д.).

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Срок действия Положения с 31.08.2021 года до внесения изменений системы оплаты труда.

5.3. Дополнения изменения к данному Положения вносятся по предложению профкома или администрации гимназии и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового, с даты введения его в действие приказом директора гимназии, но не более чем 2 года.